

Selbsteinschätzung zum Stand der Personal- und Organisationsentwicklung im Unternehmen

Vergleichen Sie die beschriebene Praxis mit Ihrer eigenen Situation und bewerten Sie selbst, ob Sie Handlungsbedarf sehen:

	Handlungsbedarf	Dringender Handlungsbedarf	Zurzeit kein Handlungsbedarf
1) Wir bieten den Beschäftigten in unserem Unternehmen Weiterbildungsmaßnahmen an, damit sie ihre Kompetenzen gemäß den Unternehmenszielen weiterentwickeln.			
2) Wir kennen die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter/-innen.			
3) Wir festigen unsere gute Reputation als Arbeitgeber durch aktives Personalmarketing.			
4) Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Unterstützungsangebote zur Erhaltung und Förderung ihrer Gesundheit und ihres Wohlbefindens.			
5) Wir verfügen über ein systematisches Wiedereingliederungsmanagement mit klar geregelten Verantwortlichkeiten.			
6) Unsere Mitarbeiter und Führungskräfte verfügen über ausreichende Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten.			
7) Wir besitzen konkrete Vorstellungen, wie wir unseren jetzigen und zukünftigen Bedarf an qualifizierten Beschäftigten sichern.			
8) Wir planen und gestalten unsere Arbeitsplätze so, dass unsere Beschäftigten sich wohlfühlen und reibungslos und produktiv arbeiten können.			
9) Wir vermitteln unsere Vorstellung über unsere Arbeitskultur und Werte regelmäßig unseren Beschäftigten auf verständliche Art und Weise und entwickeln sie gemeinsam mit ihnen weiter.			
10) Die Zusammenarbeit der Mitarbeiter und das Klima in Teams fördern wir durch unterstützende Maßnahmen.			
11) Wir führen mit jedem Beschäftigten regelmäßig Gespräche über seine Leistungen, Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten.			
12) Wir haben konkrete Maßnahmen, wie wir unsere Führungskräfte und Beschäftigten an das Unternehmen binden.			
13) Wir unterstützen unsere Führungskräfte gezielt bei ihrer Weiterentwicklung.			
14) Im Unternehmen gibt es Angebote zur Stressbewältigung und Prävention psychischer Erkrankungen.			
15) Wir stellen sicher, dass beim Ausscheiden von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern deren Kompetenzen dem Unternehmen erhalten bleiben.			

Haben Sie Handlungsbedarf/e in Ihrem Unternehmen erkannt?

Wir möchten Sie dazu ermutigen, diese Themen anzugehen und stehen Ihnen als zuverlässiger Partner zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartnerin bei der QUOTAC Management GmbH :

Laura Schulte

E-Mail: laura.schulte@quotac.de

Telefon: 04202-5220-0